

Rencontre des nouveaux membres du secteur Côte-de- Gaspé

Automne 2021



Une
FORCE
pour la
SOCIÉTÉ

OBJECTIFS PRINCIPAUX DE LA RENCONTRE

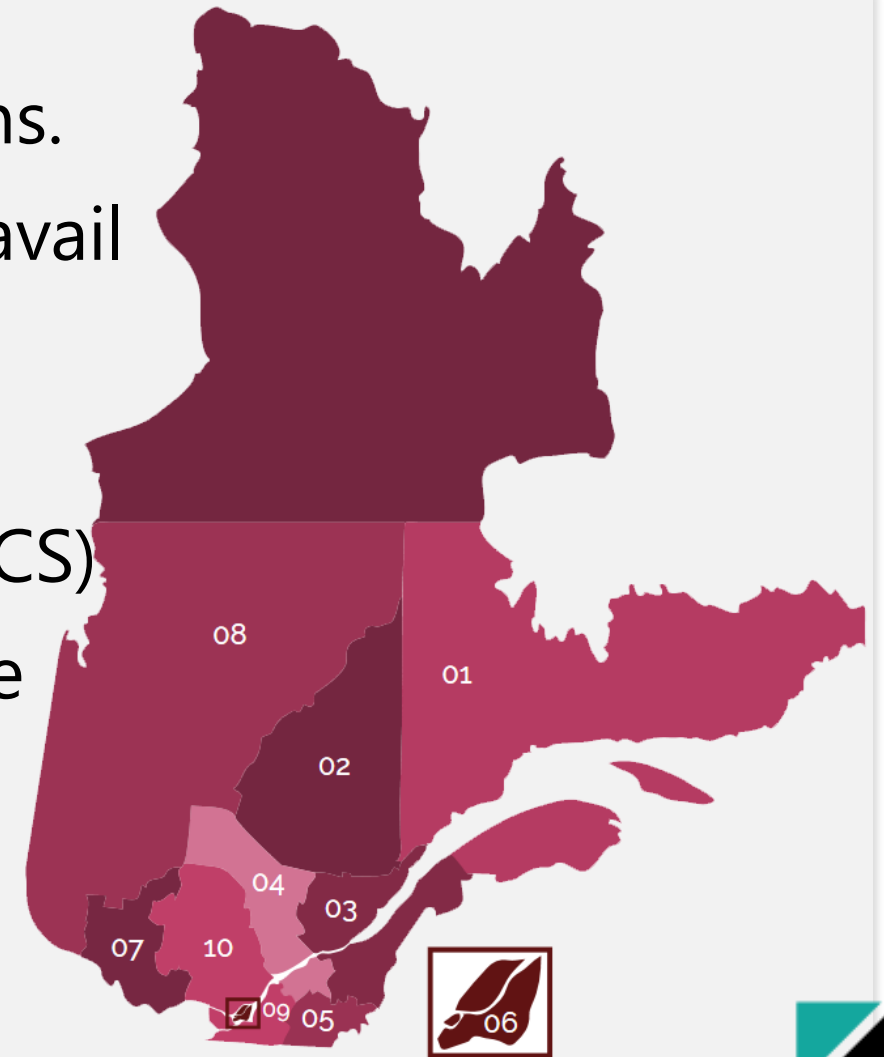
Objectifs principaux de la rencontre

- ▣ Faire connaître l'AREQ à nos nouveaux membres
- ▣ Faire connaître le secteur et la région
- ▣ Favoriser la relève

STRUCTURE ET MISSION DE L'AREQ

Présentation générale

- Près de 60 000 membres dans 10 régions.
- Une expérience de plus de 55 ans de travail avec et pour ses membres.
- Plus de 600 personnes élues à travers le Québec au sein des conseils sectoriels (CS) et des conseils régionaux (CR) et plus de 1 500 personnes bénévoles sur les différents comités.
- 16 employés.



Présentation générale

- ▣ Des membres retraités de la Centrale des syndicats du Québec (CSQ)
- ▣ Des personnes provenant de divers domaines :
 - ▶ Éducation
 - ▶ Santé
 - ▶ Services sociaux
 - ▶ Services de garde
 - ▶ Communications
 - ▶ Culture
 - ▶ Loisirs
 - ▶ Communautaire

Mission de l'AREQ

- ▀ L'AREQ affirme sa volonté de reconnaître dans sa mission le principe de l'égalité de droit et de fait entre les femmes et les hommes.
- ▀ Elle a pour mission de promouvoir et défendre les intérêts et les droits culturels, sociaux, économiques et environnementaux de ses membres et des personnes âgées et contribuer à la réalisation d'une société égalitaire, démocratique, solidaire et pacifiste.

Énoncé de valeurs

Engagement et solidarité

Nous considérons que l'engagement et la solidarité supposent de faire siens les objectifs de l'Association, d'être présent, de s'impliquer et de faire preuve de persévérance et de cohésion dans nos actions individuelles et collectives. Tous et toutes, nous sommes appelés à mettre nos compétences au service des membres et des idéaux défendus par l'AREQ.

Égalité et justice

Nous affirmons que l'égalité et la justice sociale prennent forme dans la défense et la promotion des droits égalitaires et des intérêts de tous. Nous accordons une attention particulière à la qualité de vie et au traitement équitable de toutes les personnes âgées.

Respect et reconnaissance

Nous sommes convaincus que le respect et la reconnaissance supposent l'accueil, l'écoute, l'acceptation et la valorisation des différences individuelles, d'opinion et de prises de position. Ces valeurs impliquent également que soit valorisée la contribution des personnes âgées à la société.

Pourquoi l'AREQ est-elle affiliée à la CSQ?

- ▣ Des missions similaires
- ▣ La force du nombre

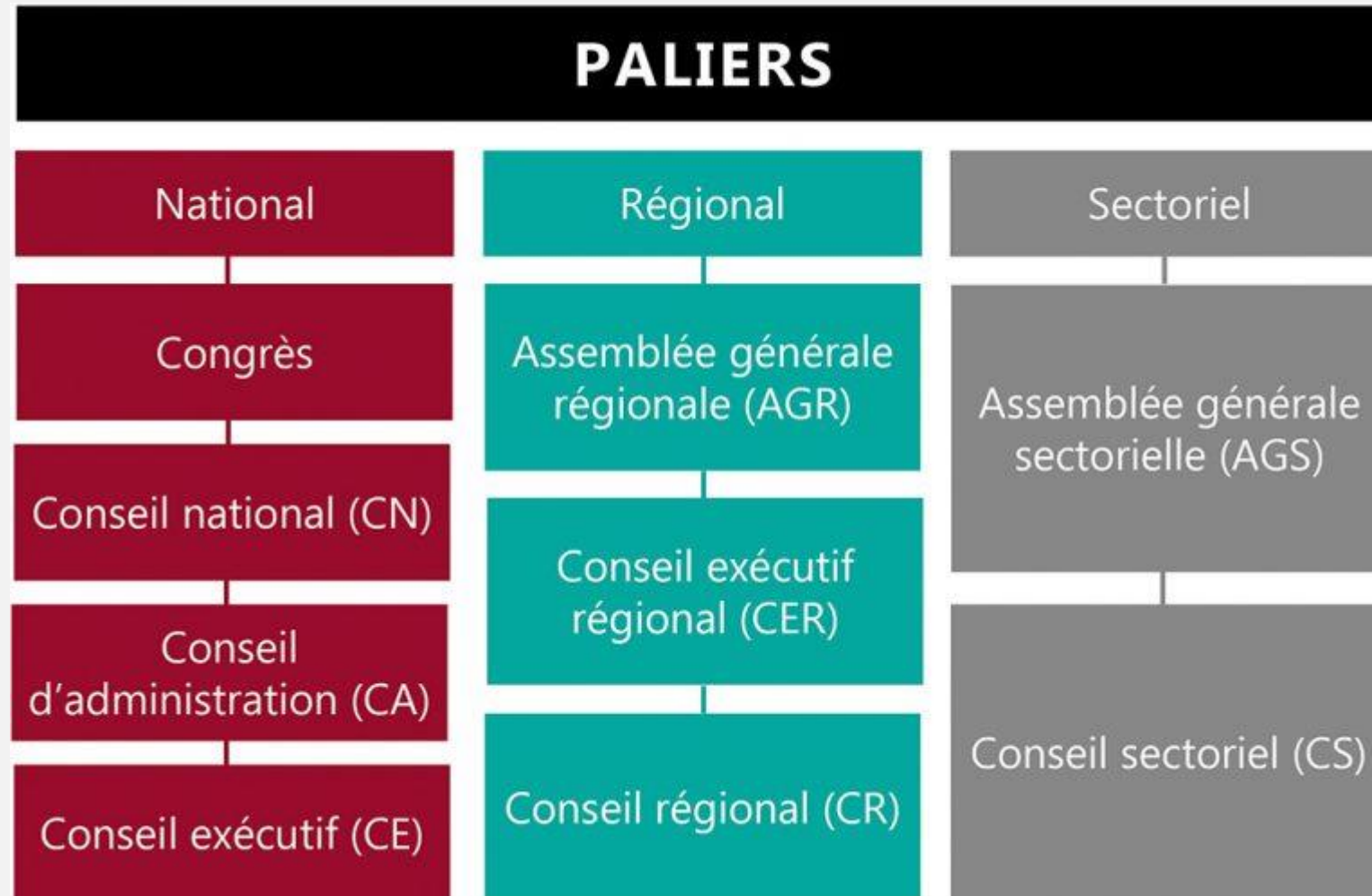
Les membres de l'AREQ joignent leurs forces aux salariés de la CSQ pour former une centrale de plus de 200 000 membres.

- ▣ La continuité de notre action

Services offerts par la Centrale

- Appui du service de la sécurité sociale
- Conférenciers : économie, communications, santé, etc.
- Support technique : informatique, téléphonique, multimédia, Web
- Visibilité et partage de contenu

Notre structure



Structure nationale

Instances décisionnelles et leurs interactions

CE

5 personnes
(élues par le CO)

CA

CE + 10 personnes présidentes régionales
(élues par l'AGR et entérinées au CO)

CN

CA + 87 personnes présidentes de secteur
(élues par l'AGS)

CO

CN + délégation des 87 secteurs
(nommée par l'AGS)
± 600 personnes

Structure régionale

Instances décisionnelles et leurs interactions

CER

Présidence
(élue par l'AGR)

+

4 autres postes

1^{re} vice-présidence – 2^e vice-présidence

Secrétariat – Trésorerie

(élus par l'AGR parmi les présidences de secteur)

CR

Présidences de secteur
(élues par l'AGS)

AGR

Membres de la région

RÉGION

Structure sectorielle

Instances décisionnelles et leurs interactions

CS

5 à 7 personnes
(élues par l'AGS)

Présidence

1^{re} vice-présidence

2^e vice-présidence

Secrétariat – Trésorerie

1^{er} conseiller (fac.)

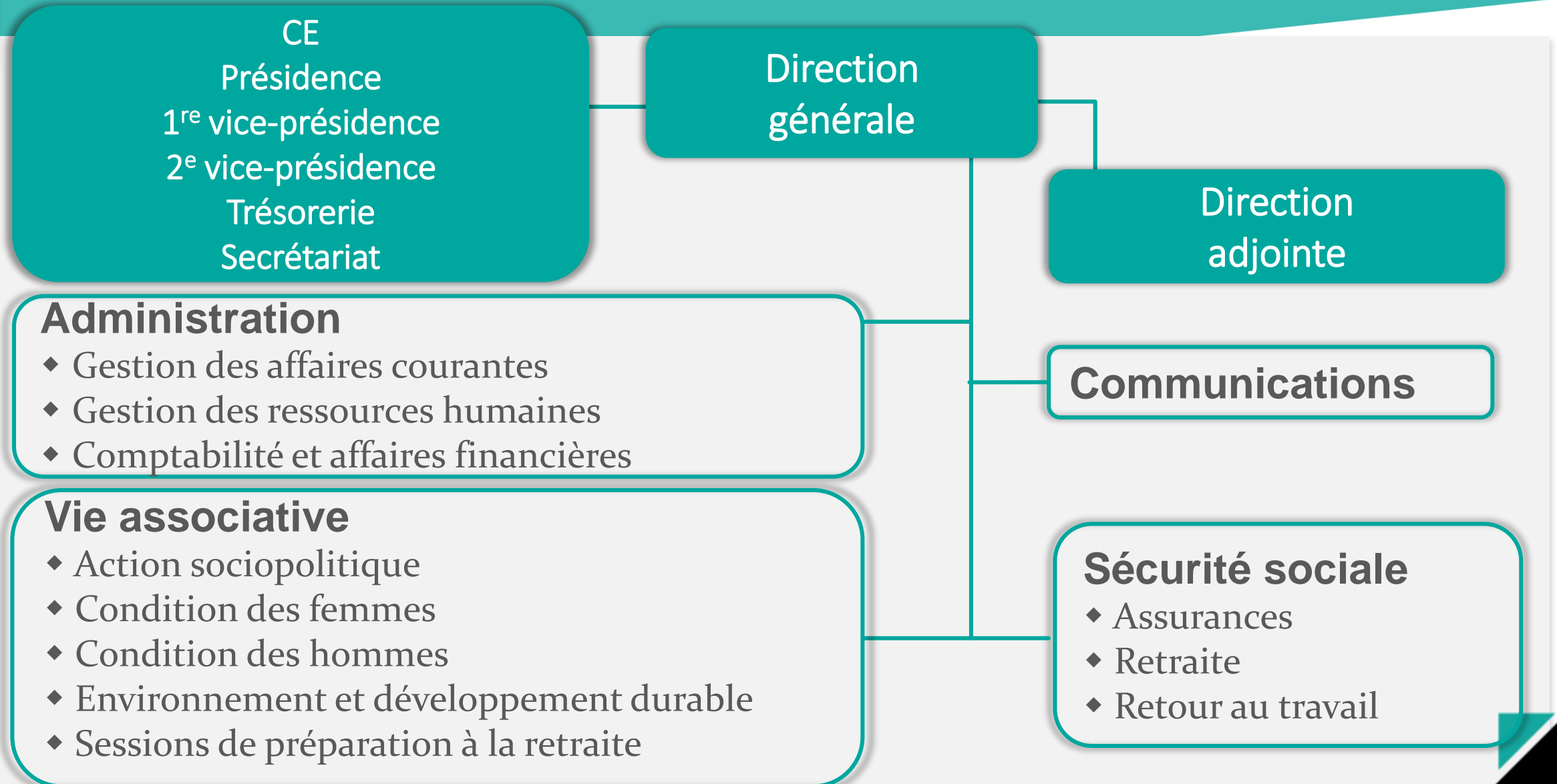
2^e conseiller (fac.)

AGS

Membres du secteur

SECTEUR

Siège social de l'AREQ



Organigramme détaillé

Administration

- ▀ **Dominic Provost**, directeur général
- ▀ **Annie Brochu**, directrice adjointe
- ▀ **Martine Faucher**, conseillère à l'analyse et à la planification financière
- ▀ **Nathalie Dion**, secrétaire affectée à la direction générale
- ▀ **Nancy Miller**, secrétaire affectée aux instances
- ▀ **Véronique Bilodeau**, technicienne à la logistique d'évènements
- ▀ **Nathalie Hébert**, technicienne en comptabilité
- ▀ **Geneviève Plante**, Téléphoniste-réceptionniste

Organigramme détaillé

Communications

Samuel Labrecque

Conseiller aux communications

Martine Faguy

Technicienne à la conception graphique et à l'intégration Web

Sécurité sociale

Johanne Freire

Conseillère à la sécurité sociale

Lucie Archambault

Secrétaire affectée à la sécurité sociale, à la condition des femmes et au socio-politique

Organigramme détaillé

Vie associative

Ginette Plamondon

Conseillère à l'action sociopolitique et à la condition des femmes

Lucie Archambault

Secrétaire affectée aux dossiers de Ginette Plamondon

Laurier Caron

Responsable de la recherche-action sur la relève et la participation sociale

Lucie Genest

Secrétaire affectée aux dossiers de Laurier Caron

Rôle politique et rôle administratif

- Qui sont les porte-parole de l'AREQ?
 - ▶ Le porte-parole officiel de l'AREQ est la présidente de l'Association.
 - ▶ Les personnes élues au CA ou les membres du personnel-conseil ou de la direction peuvent également jouer le rôle de porte-parole de l'AREQ.
 - ▶ Les personnes élues au niveau sectoriel peuvent aussi, à l'occasion, être des porte-parole des actions posées et des positions prises dans leur secteur.

Rôle politique et rôle administratif

- ▣ Qui sont les porte-parole de l'AREQ?
 - ▶ Il est possible de désigner une autre personne qu'une personne élue comme porte-parole, mais dans ce cas, il faut que le mandat soit clair et que le discours corresponde au mandat donné.
 - ▶ À titre d'exemple, une personne responsable régionale d'un dossier pourrait être appelée à jouer ce rôle.

Plan d'action national

- Le plan d'action national (PAN) est préparé par le CA, adopté par le CN, réalisé par le CA.
- Il concrétise les 7 orientations et les 29 champs d'intervention votés en Congrès.
- Le PAN 2020-2022 sera adopté lors du CN de l'automne 2021.
- Les plans d'action régionaux et sectoriels ainsi que ceux des comités nationaux s'inscrivent dans la foulée du PAN.

Lors du conseil national de l'automne 2017, les personnes présidentes de secteurs ainsi que les membres du conseil d'administration ont adopté le Plan d'action national (PAN) 2017-2020 de l'AREQ. Fruit d'un véritable travail d'équipe, ce plan d'action découle des orientations et des champs d'intervention qui ont été votés lors du 46^e Congrès.

Ainsi, un total de 47 actions ont été inscrites au PAN. Tout au long du triennat, ces actions s'enrichiront d'exemples concrets de réalisations à tous les niveaux, qu'ils soient national, régional ou sectoriel.

AXE - Les droits et les intérêts de nos membres et des personnes âgées au cœur de nos préoccupations

- 1** Développer des réflexions, prendre position et intervenir publiquement en matière de santé et services sociaux de manière à influencer les décisions des autorités gouvernementales.
- 2** Partager notre expertise et faire connaître les réalités de nos membres au sein de regroupements et de coalitions en matière de santé.
- 3** Développer et diffuser des outils d'information et de sensibilisation sur les saines habitudes de vie auprès de nos membres.
- 4** Revendiquer une offre d'hébergement (résidences privées, CHSLD, OBNL, ressources intermédiaires, ressources de type familial) et de logement répondant aux besoins des personnes âgées.

- 5** Revendiquer une offre de services publics de qualité en matière de soins à domicile.
- 6** Contribuer à rétablir les faits en matière de vieillissement et dénoncer toute forme d'âgisme.
- 7** Assurer une vigie et réagir au besoin, soit en dénonçant la maltraitance, en proposant des solutions ou en faisant connaître les pratiques de bienveillance.
- 8** Réfléchir, informer et prendre position dans le dossier de l'aide médicale à mourir, notamment en regard des demandes anticipées.
- 9** Réclamer des mesures de soutien, informer nos membres et appuyer des organismes d'aide aux personnes proches aidantes.

AXE - La vie associative

- 17** Cerner les attentes et les besoins de nos membres, notamment les nouveaux.
- 18** Développer et faire connaître l'offre de services à nos membres, notamment les avantages et les rabais.
- 19** Réaliser ou appuyer des recherches, informer et outiller nos membres sur des dossiers d'actualité.
- 20** Colliger et faire connaître les besoins des membres de l'AREQ dans le cadre du renouvellement annuel du régime ASSUREQ.
- 21** Informer nos membres à propos des assurances.

- 22** Promouvoir la mission et l'énoncé de valeurs de l'AREQ.
- 23** Favoriser des débats sains, sereins et constructifs au sein de nos différentes instances, en vue de prises de position cohérentes et éclairées.
- 24** Utiliser ou développer des mécanismes de consultation et de rétroaction auprès de nos membres.
- 25** Souligner et faire connaître la contribution des membres de l'AREQ tant dans notre organisation que dans leur communauté.
- 26** Soutenir les élus bénévoles qui siègent à différents postes dans les régions et les secteurs.

FICHES D'ACTION

Le plan d'action sera accompagné de fiches d'action avec des exemples concrets visant à favoriser l'atteinte de nos objectifs.



- 10** Développer et diffuser des outils de sensibilisation, notamment à l'intention des personnes salariées, quant à la désindexation de la rente de retraite.
- 11** Faire pression sur le gouvernement pour qu'il s'engage à améliorer les régimes publics.
- 12** Informer les personnes âgées et défendre leurs droits à l'égard de leurs régimes de retraite.
- 13** Analyser les politiques gouvernementales et les mesures fiscales touchant les personnes âgées.
- 14** S'associer à des initiatives ou à des organismes voués à la défense des droits des personnes en situation de pauvreté ou de vulnérabilité.
- 15** S'associer à des organismes de protection du public et des consommateurs.
- 16** Revendiquer un régime public universel d'assurance médicaments.

AXE - La participation et l'engagement au mieux-être de la collectivité

- 33** Prendre position à propos d'enjeux, de politiques et de projets de loi concernant les droits et les intérêts de nos membres et des personnes âgées.
- 34** Influencer les décisions des autorités gouvernementales et politiques à l'égard des grands enjeux de société.
- 35** Appuyer nos membres qui s'impliquent dans différentes causes et au sein d'organismes de la société civile.
- 36** Souligner des journées et des semaines thématiques portant sur le bénévolat et l'engagement social de nos membres.
- 37** Faire connaître et reconnaître l'apport de nos membres qui agissent comme proches aidants.
- 38** Prendre part activement aux coalitions ou aux efforts communs de défense des personnes âgées et aux initiatives rejoignant leurs intérêts.
- 39** Poursuivre notre collaboration avec des organismes d'entraide au niveau national et international.
- 40** Soutenir la FLG dans la réalisation de son plan d'action et promouvoir ses activités.
- 41** Prendre position et agir dans les dossiers environnementaux.
- 42** Promouvoir et défendre la langue française.
- 43** Suivre de près le dossier de la laïcité de l'État.
- 44** Informer et outiller nos membres à propos de la réforme du mode de scrutin.
- 45** Organiser et appuyer des initiatives favorisant la solidarité intergénérationnelle.
- 46** Réfléchir aux valeurs d'inclusion et d'affirmation collective dans la société québécoise et appuyer des initiatives les favorisant.
- 47** Appuyer des organismes et des initiatives visant à promouvoir la persévérance et à lutter contre le décrochage.

Pour en savoir plus à propos du Plan d'action national de l'AREQ, visitez régulièrement le areq.lacsq.org.

Conseil sectoriel Côte-de-Gaspé 2021-2022

■	Présidente	Christiane Beaudoin	418 368-3759	maude.mylene@globetrotter.net
■	1 ^{re} v.p.	Nadia Mimeault	418 368-1409	nadia.mimeault@hotmail.ca
■	2 ^e v.p.	Adelina Cloutier	418 368-3945	adelinacloutier@hotmail.com
■	Trésorier	Yvette Moulin	418-355-7779	yvettemoulin@hotmail.com
■	Secrétaire	Jean-Paul Fournier	418 368-4821	jepfo07@hotmail.com

Responsables des comités

Assurances	Monique Blais	418 368-5045	germainblais@globetrotter.net
Bulletin sectoriel	Annie Jalbert	418 368-3540	jalan@globetrotter.net
Comité des femmes	Claudette Samuel	418 368-6068	csamuel@globetrotter.net
Comité des Hommes			
Environnement dév. durable	Henriette Morin	418-368-6417	henrietteMorin@hotmail.com
Fondation Laure-Gaudreault	Micheline Boulet	418-368-5172	parepa@cgocable.ca
Informatique	Denis Berthelot	418-360-3200	denisberthelot1@gmail.com
Retraite	Monique Blais	418 368-5045	germainblais@globetrotter.net
Sociopolitique	Nadia Mimeault	418-368-1409	nadia.mimeault@hotmail.ca

Conseil exécutif régional

■	Présidence	Raoul Dérape	Gaspé
■	1 ^{er} v.p.	Francine Girard	Sept-Iles
■	2 ^e v.p.	Géraldine Wafer	Percé
■	Secrétaire	Lise-Anne Pineault	Vallée-de-la-Matapédia
■	Trésorier	Rémi Gagnon	Carleton

Informations supplémentaires

Nombre de membres septembre 2022 :

- ▣ National 59 459
- ▣ Régional 4 548
- ▣ Secteur Côte-de-Gaspé 367

Assemblée générale sectorielle 21 avril 2022 Hôtel Baker Gaspé

Assemblée générale régionale 6 mai 2022 Amqui

Congrès AREQ 2023 (date à déterminer)

Sites internet AREQ national areq.lacsq.org

Secteur cotedegaspe.areq.lacsq.org